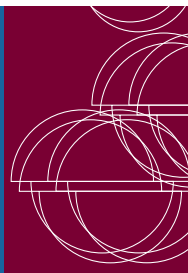




E(URO)QUALITY /
JÄMSTÄLLDHETSKONSULT



Medarbetarenkät; jämsällldhet och mångfald

Nedanstående frågor utgår från enkäten "Jämsällldhetspulsén" en databaserad enkät framtagen av E(uro)QUALITY år 1999 men är anpassad till de nya diskrimineringslagarna och behovet av att arbeta för ökad mångfald. Enkäten syftar till att snabbt och enkelt ge ett underlag för det fortsatta arbetet med jämsällldhet och mångfald ute på arbetsplatsnivå. Enkäten kan med fördel användas även av små arbetsplatser. I större företag/organisationer bör yrkeskategori tillföras.

För definition av begrepp*, se ordlistan. (*klicka här*)

Nedanstående enkät bygger på att medarbetare frivilligt svarar på enkäten. Observera att lagen om personuppgifter (1998:204) begränsar möjligheterna att genomföra en mer detaljerad kartläggning.

Behöver du hjälp med analysen? Kontakta:

E(uro)QUALITY/JÄMSTÄLLDHETSKONSULT Ann-Katrine Roth, Solbacken 11, 131 42 Nacka,
Tel 08 716 05 58 Mobil 0708 68 76 01, ann-katrine.roth@euroquality.se

OBLIGATORISKT;

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| ☐ kvinna | ☐ man | |
| ☐ ålder -35 år | ☐ 36-50 | ☐ 51- |

FRIVILLIGT;

funktionshinder* ☐ JA ☐ NEJ

sexuell läggning*

hetero ☐ JA ☐ NEJ

etnisk tillhörighet*

utländsk bakgrund* ☐ JA ☐ NEJ

1) På min arbetsplats är den fysiska arbetsmiljön tex omklädningsrum, arbetskläder, verktyg anpassade till alla medarbetare oavsett kön, etnisk tillhörighet osv.

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

2) På min arbetsplats är den psykiska arbetsmiljön tex språk, jargong, kultur, anpassad till alla medarbetare oavsett kön, etnisk tillhörighet osv.

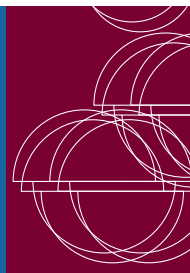
☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

3) På min arbetsplats har jag inflytande över min arbetssituation

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

4) På min arbetsplats känner jag mig delaktig i verksamheten

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ



5) Min närmaste chef låter mig växa och ta eget ansvar

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

6) På min arbetsplats kan man kombinera föräldraskap och arbete

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

7) Under det senaste året har jag haft minst ett utvecklings-/ medarbetarsamtal med min närmaste chef

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

8) Alla medarbetare har lika möjligheter till utveckling och utbildning

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

9) Vårt företag/organisation bör arbeta mer aktivt för att få en jämnare fördelning av kvinnor/män

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

10) Vårt företag/organisation bör arbeta mer aktivt för ökad mångfald

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

11) Vårt företag/organisation bör bättre spegla samhället/marknaden

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

12) Jämställdhet och mångfald kan göra vårt företag/organisation mer framgångsrikt

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

13) Jag ger våra kunder/brukare lika service, behandling och bemötande oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder osv?

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

14) På vårt företag/organisation sker rekrytering och befordran efter kvalifikation och utan hänsyn till kön/etnisk tillhörighet/ålder osv.

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

15) På vårt företag/organisation tar chefer ansvar för ökad jämställdhet/mångfald

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

Tror du att du under det senaste året varit utsatt för diskriminering?

☐ JA ☐ NEJ ☐ VET EJ

OM JA, AVSÅG DET;

- ☐ tjänst som du sökt
- ☐ uttagning för utbildning eller befordran tex ledarutveckling
- ☐ lön eller anställningsvillkor
- ☐ fördelning eller ledning av arbete tex projekt
- ☐ uppsägning, omplacering eller andra ingripande åtgärder
- ☐ annan _____



E(URO)QUALITY /
JÄMSTÄLLDHETSKONSULT



TROR DU ATT DISKRIMINERINGEN BEROR PÅ: (FLERA ALTERNATIV MÖJLIGA)

- ☐ kön
- ☐ etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning
- ☐ funktionshinder
- ☐ sexuell läggning
- ☐ ålder

HAR DU UNDER DET SENASTE ÅRET VARIT UTSATT FÖR KRÄNKANDE BEHANDLING?

om ja, avsåg det:

- ☐ mobbning, utfrysning eller liknande trakasserier
- ☐ sexuella trakasserier

BEROR KRÄNKNINGEN PÅ:

- ☐ kön
- ☐ etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning
- ☐ funktionshinder
- ☐ sexuell läggning
- ☐ ålder

VEM UTSATTE DIG FÖR KRÄNKNINGEN?

- ☐ arbetskamrat
- ☐ chef
- ☐ extern tex kund, patient eller annan

För ökad jämställdhet och mångfald föreslår jag följande:

